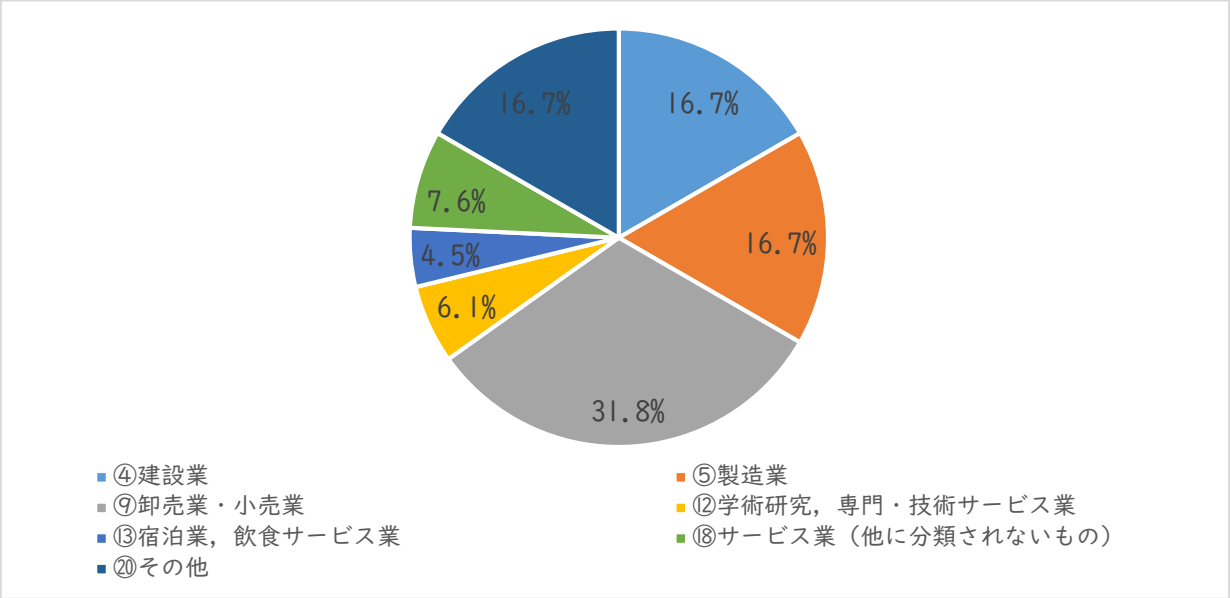
令和６年 12 月 23 日
石巻専修大学

「令和６年度卒業生の就職先等を対象としたアンケート」実施結果について

１　調査概要

（１）実施日　　令和６年９月２日（月）～９月１３日（金）
（２）対象　　卒業生の就職先等
（３）実施方法　　アンケートフォームによる調査
（５）有効回答数　66／167 社　（R5 年度：96／285 社、R4 年度：209／1,149 社）
（６）回答率　　39.5%　（R5 年度：33.7%、R4 年度：18.2%）

回答企業・団体　業種別(n=66)



【その他に含まれる産業】
農業，林業、電気・ガス・熱供給・水道業、金融業・保険業、不動産業，物品賃貸業、生活関連サービス業，娯楽業、医療，福祉、複合サービス事業、公務（他に分類されるものを除く）、その他

２　「令和６年度卒業生の就職先等を対象としたアンケート」実施結果のポイント

○　設問２「ＤＰに掲げる能力が身に付いているか」では、「身に付いている」「どちらかと言えば身に付いている」が７割（74.2%）と肯定的な結果が得られた。昨年度は７割を割る結果（69.8%）であったため、引き続き検証が必要である。

○　設問３「（１）本学がどのような力の育成を充実するのが望ましいか」では、⑥主体的な行動力、③情報収集力、①幅広い教養が上位（R5 年度は⑥主体的な行動力、①幅広い教養、③情報収集力）となった。

○　設問３「（３）本学が充実すべき分野」では、①部活・サークル活動、②研究室・ゼミナールの活動、⑧アルバイトが上位（R5 年度は②研究室・ゼミナールの活動、③キャリア教育、①部活・サークル活動）となった。部活・サークル活動は、第２次中長期ビジョン行動目標①「学生支援の強化による学生活動実績の向上」に関連する内容のため、活性化に向けた取組みを進めていく必要がある。

3　集計結果

1　貴社等の概要についてお伺いいたします。

（1）業種

項目	割合（%）
①農業，林業	1.5%
②漁業	0.0%
③鉱業，採石業，砂利採取業	0.0%
④建設業	16.7%
⑤製造業	16.7%
⑥電気・ガス・熱供給・水道業	1.5%
⑦情報通信業	0.0%
⑧運輸業，郵便業	0.0%
⑨卸売業・小売業	31.8%
⑩金融業・保険業	1.5%
⑪不動産業，物品賃貸業	1.5%
⑫学術研究，専門・技術サービス業	6.1%
⑬宿泊業，飲食サービス業	4.5%
⑭生活関連サービス業，娯楽業	3.0%
⑮教育，学習支援業	0.0%
⑯医療，福祉	3.0%
⑰複合サービス事業	1.5%
⑱サービス業（他に分類されないもの）	7.6%
⑲公務（他に分類されるものを除く）	3.0%
⑳その他	0.0%

（2）現在の本学卒業生の在職者数（大学院修了生を含む）

項目	割合（%）
①1 人	25.8%
②2～10 人未満	57.6%
③10～20 人未満	12.1%
④20 人以上	4.5%

2　本学卒業生についてお伺いします。石巻専修大学では、以下の項目を身に付けた学生に対し学位を授与する方針を掲げております。本学卒業生は、それらが身に付いていると思われますか。

項目	割合（%）	R5 年度
5：身に付いている	39.4%	32.3%
4：どちらかと言えば身に付いている	34.8%	37.5%
3：一概に言えない	25.8%	29.2%
2：どちらかと言えば身に付いていない	0.0%	1.0%
1：身に付いていない	0.0%	0.0%

3　本学の教育について求めるものをお伺いいたします。

（1）今後どのような力の育成を充実するのが望ましいと思われますか。（3つまで回答可）

項目	回答数	R6年度順位	R5年度順位
①幅広い教養	29	3	2
②専門的知識	7	7	6
③情報収集力	33	2	3
④情報発信力	18	5	5
⑤専門的能力	6	8	8
⑥主体的な行動力	63	1	1
⑦社会諸課題解決への姿勢	14	6	7
⑧創造的思考力	24	4	4
⑨研究遂行能力	4	9	9

（2）上記（1）で選択した項目について、なぜその力の育成を充実させることが望ましいと考えたのか理由を教えてください。

・これからの時代に特に必要になってくる能力だと考えるため。
・様々な年代、様々な考え方を持つ人と接する社会人生活。その社会人生活に対応できる『基礎』を身につけてほしい。
・弊社の業務においてはもちろん、どのような仕事に就いても必要と思われるので。
・目の前の仕事を自分事と捉え、考えをまとめ発言する機会が多いからです。
・職業柄必要、あるいはあれば良いと思った能力だから
・主体的な行動力が一番重きに捉えており、受け身の学生様が多いと感じるためです。
・目まぐるしく変わる情報を掴む力があることで、自身を取り巻く環境の先見につながるため
・主体的に動けることがすなわち自身の意思決定と判断の速度・確度を上げることにつながるため
・AIに置き換えられない創造力があることで、自身のアイデンティティを確立できるため
・幅広い教養、課題解決力（その他の項目も同じですが）を身につけることにより自信に繋がり主体的に行動できるようになると考える。
・クリエイティブ職のため
・業務遂行のために身に着けるべき知識を獲得するにあたっては、インターネット等外部からも、社内の既存人材や過去資料からも自ら働きかけて多様な角度から主体的に動き出してほしいため
・AIには出来ない力を育成する必要があると思うため。
・特に主体的な行動力というのは御校に限らず減ってきているため。
・教育の中で、疑問質問が発せられず、主体的な意見や行動が弱いから。
・サービス業界では、高いコミュニケーション能力が求められます。また、多くのお客様と接する際に、様々な情報を入れることで幅広いお客様とやり取りする事が出来るようになります。
・積極的な行動力に関して、頭でっかちで行動しない人より、先ずは実践をし、経験値を上げていく事が求められます。

・自発的に調べ、提案をする力。発信する力が求められると考えるため、選択いたしました。
・主体性を身につけることで、仕事が円滑に進む。また幅広い知識を学ぶことで、人との会話を楽しむことが出来る。
・知識の幅の分だけ選択肢が増え、その選択肢を活かせる行動力、実行力が必要であると考えているため。
・社員、特にマネージャークラスの現場での裁量が大きい為、自ら商品に関する発信力や地域にフィットする販売フローを創造していく能力を身につける必要がある為
・何事にも行動力は必要とされるため
・社会全体として地域課題に取り組み必要があるため
・貴学出身の在職者は、特に上記 3 点が優れている方が非常に多い印象がある為。
・全員、会社の中核として大きく活躍いただいております。
・仕事を任されたときに、自身の考えに基づいて行動・判断できる人材が望ましいと考えます。
・社会人として働く上で重要なことだと感じているからです。
・入社後に必要な専門知識やスキルは業務を通して身に着けていただけばよいのでまずはその土台となる自主性や問いを立てる力をつけてほしい
・保育現場として、子どもだけでなく、保護者、地域の方など様々な方と関わることになるため、幅広い教養が必要だと考えます。
・建設業においては、主体的な行動力が必要になる為
・「高い志と目標を持ち、現地現物で本質を見極め、自ら考え行動し、やり遂げる。」という弊社の人材理念とマッチするため。
・現在の社会において情報収集力や主体的な行動力などが不足しており必要不可欠であることから充実させることが望ましいと考えます。
・パートナー会社と一緒に仕事することが多いため、受身ではなく自分で考えて行動ができる方を必要としているため。
・専門知識をつけて、自らが考え金融機関の人間として、お客様の課題解決に取り組む姿勢必要であることから
・社会に出た後に様々な人と関わる中で、幅広い教養や積極的に関わろうとする主体性があることが望ましいと感じるため。
・自己成長の促進と問題解決力のある方は新しい状況にも柔軟に対応することができる為、周囲から信頼される事が弊社にとって重要と考えられます。
・若年次（入社 2～4 年目）までに店舗での売場マネージャーとしての活躍を望むため
・営業職にとってお客様にいろいろな提案をする際に、上記の３つの力が必要と考えるため。
・弊社は開発設計を主体とする企業です。日々進化する技術とともに情報収集能力と主体的な行動力が必要となり、それらを生かした創造的な思考力を要する職種のため。
・与えられた仕事だけではなく、自ら考えて行動してほしいから
・業務において受け身ではなく、自ら行動してほしい為
・「ただ学ぶ」のではなく「自ら学ぶ」ことを目標としているため。また、会社が変化の時を迎えているため、遅れることがないよう主体的に動き考える必要があるため。
・知識面につきまして、入社後に身に着けていただくレベルで十分ですので、専門性は

求めていません。若い方ならではの意見で会社を良くしていただきたいと考えておりますので、主体性が必要であると考えました。
・当社の求める人財像として望ましいスキルであるから
・お客様の業務課題解決のため、お客様との会話の中でお客様自身も気づいていない課題解決の提案を行うため。
・当社は建設業の施工管理業務として現場では作業員のリーダーとして指示をしないといけませんので主体的な行動力が必要となります。また工事を進めている中でハプニングが起こる場合がありますので、その際に問題を解決する行動力が必要となってくるため。
・当社は挑戦心や適応力を持つ人材を求めているため。
・各々の職場で自ら学び自ら主体的に行動できる人材を求めているため。
・キャリアを目指していただくために必要と感じる為
・県内の大学で業種に関係が深い教育機関であって、高卒者や首都圏からのＵターンにはない良さが育成できるのではと思っているからです。
・製造業内の業務は多岐にわたる為
・営業職である以上お客様のニーズをいかにスムーズに引き出し、より良い最適な提案をしていくことが望まれるため。
・業務において主体的に問題解決する能力、他者に情報発信する能力が重要と考えているため。

(3) 本学は上記（１）以外のどの分野の支援を充実させることが望ましいと思われますか。（３つまで回答可）

項目	回答数	R6 年度順位	R5 年度順位
①部活・サークル活動	41	1	3
②研究室・ゼミナールの活動	40	2	1
③キャリア教育	27	4	2
④インターンシップ	20	6	4
⑤ボランティア活動	11	7	7
⑥地域貢献活動	24	5	5
⑦海外留学	3	8	9
⑧アルバイト	29	3	6
⑨その他	3	8	8

（４）上記（２）で選択した項目について、なぜその分野の支援を充実させることが望ましいと考えたのか理由を教えてください。

感染症、災害、貧困等、学生の直面している問題に左右されることなく、学業によって学生は将来生きていく糧を身に着けて欲しい。
学生時代にしか出来ない事を十分できるよう支援していただきたい。
学生が将来を考えるうえでプラスになる要素だと考えるため。
自分の視野や考え方を拡げる機会を大事にしてほしい。
貴校は地域に根差した教育をされているイメージがあるので。校外で様々な人達と交流を持つ事はいい経験になると思います。

目の前の仕事を自分事と捉え、考えをまとめ発言する機会が多いからです。
社会に出て必要とされる能力を身に付ける手段として最適なのは何か考えて
研究室やゼミで様々な分野、専門性を付けていただき、社会に後継してほしいためです。
学生生活のうちに自身の今後につながる経験をすることが有意義であると考えるため
学生にしか出来ない活動をすることにより、今後の選択肢が増えると考えているため。
大学というフィールドを活かした経験を是非提供していただきたいです。学生が興味あることだけではなく、興味がないことも参加するきっかけをつくることで、学生の経験の幅が広がると思います。
インターシップは職場体験にもなり、入社後のミスマッチをお互いに払拭できるので是非やったほうがよい。ゼミについては専門性を追求できるため学生時代にしっかり時間を使った方が良いため。
学生時代に出来る事を精一杯行って頂ければと思います。そこで得られる経験は学生にしか出来ない事だと思います。アルバイトは社会経験として積んだ方が良いと考えます。
アルバイトで年層絞らない方と。ゼミなどで同年代や目上の方との触れあいの場になると考えたためです。
社会勉強のためにアルバイト経験は必須だと考えるため。
多様なものを見聞きする機会が増えることにより学生の将来の選択肢が増えると考えているから。
集団での立ち位置や年代の異なる世代とのコミュニケーション能力を身につけて欲しい
集団の中での立ち位置や年代の異なる世代とのコミュニケーション力を身につけていることが好ましい為
学問を通じて本人のキャリアを豊かにしてほしいため
学生時代からキャリアについて意識を高める必要があるため
特に④については、やはり就職活動で面接を受ける前に、その会社の仕事を体験できる、会社の雰囲気を体感できることは、学生様にとって非常に貴重な機会と、会社側の立場からも思います。ぜひ色んな会社を実際に見て、ご自身に合った会社を選んで頂けることを願います。
学生の内にできることは何でも経験してほしいと考えます。企業側としては積極的にインターンシップに参加していただけることを希望します。
学生時代にしか経験しておいたほうが良いもしくは学生時代にしか経験が出来ない事だと感じておるからです。
学生生活以外の幅広い視野を身に着けること、また世代の異なる様々なひととの交流する経験が入社後の業務に役に立つことが多いと感じるから。
様々な年代、立場の方と関わることができるため
企業研究や業界研究、ガクチカの部分の理解度が低いと感じた為
外国人観光客のお客様対応時に語学を生かしていただけるため。
今後においても人との関わりが最重要であると考えることから望ましいと考えます。
自分の興味があることに熱心に取り組んだ経験を必要としているから。
一生懸命に行動する力や地域社会を見る目を養う必要があることから
多様な経験が社会との関わり方やコミニュケーションスキル・問題解決能力などを養うことが出来ると考えています。
同世代のみならず、様々な世代の方とのコミュニケーションが大切と考えるため。

講義以外のその他の活動を幅広く行っている方は、コミュニケーション能力や行動力がある方が多い為。
勉学や部活動なども大切であるのは言うまでもないが、相手の立場・気持ち等を考えて行動できる人財の育成が必要と考えるため。
サークルは皆で達成する力を、研究室・ゼミでは課題解決力を、アルバイトでは社会経験を得るのに必要という理由からです。
一つのことをやり抜く経験をしてほしい
社会人になってからは体験が難しい大学生だからこそできることをしっかり体験して欲しいから。
1つのことをやり遂げる力や仲間と協力する力が必要な為
弊社では毎年夏と冬に1dayのインターンシップを開催しております。ぜひ多くの学生様にご参加いただけますよう、お力添えをお願いいたします。
どのような仕事についても粘り強くやりきる力が必要だと考えております。学業や部活など学生時代にしかできないことをやりきった経験がその後の仕事にも役立つと考えているためです。
コミュニケーション能力強化のため
学生の本分と、社会人への移行期間に十分に経験してほしいと思っています。
社会経験、同級生以外との交流
入社前に希望する仕事の疑似体験をすることで実際に自身がその職場で働くことのイメージを抱き、その職種に求められるスキルを把握していることが望ましいと感じるため。
コミュニケーション能力を養って欲しいため。先生の下でゼミ員、研究室の仲間とともに研究し、卒論など結果を発表する機会は重要と考えているため。

4　採用についてお伺いいたします。

（1）採用時の判断基準として有効活用が可能な「学修成果の情報※」について、本学が学修成果として含めるべき内容があれば教えてください。

※成績証明書等には記載されない「資格」「研究」「語学」の情報など、学位に関する個人別の証書として記載を求めるもの。

・研究内容
・資格や語学は必須でありませんが、あれば尚良です。
・資格や語学力は記載してもよいかと思います。
・資格や経験、その他なんでもよいので熱心に取り組んだこと。そして夢や理想。
・ボランティアなどの社会活動への参加など知りたいです
・資格
・保有資格、受賞歴が記載されているとありがたい。
・運転免許
・資格情報があれば尚可
・所持資格と取得する際に優遇される資格等 ※建設業の指定学科認定等の記載があると助かります。資格取得する際に数年して学科以外の学生と変わってくるため。選考の際に大きなアドバンテージになります。
・学びを追求した結果が資格とも考えられるので「資格」
・在学中の取得資格

・資格や研究情報有ればベター。
・語学：TOEIC の点数等
・研究情報等があればより望ましい
・資格、部活
・資格　学術発表
・特になし、自己アピール等本人が伝えられるよう用意すべきと考えるため。

（２）本学が提示する「学修成果の情報※」について、ご意見があれば教えてください。

※成績証明書等には記載されない「資格」「研究」「語学」の情報など、学位に関する個人別の証書として記載を求めるもの。

・専門性が問われる時代において、何を学び身に付けたのか？が分かれば良いのでは
・個人の個性や能力、学業以外の努力など、情報はあればあっただけ有効になる
・在学中の取得資格
・研究情報等があればより望ましい
・卒業証書があれば十分と思っています。

＊集計処理は、回答者が特定されること及び回答者が不利益を被ることがないよう留意しております。

以　上