

キャンパス・ハラスメントのリーフレット / Campus Harassment Leaflet

【日本語版・英語版】

1 表紙

「ハラスメントのないキャンパスへ」

セクシュアル・ハラスメント
パワー・ハラスメント
アカデミック・ハラスメント

専修大学

1 Front Cover

“Creating an Harassment-Free Campus”

Sexual Harassment
Power Harassment
Academic Harassment

Senshu University

2 キャンパス・ハラスメントとは

キャンパス・ハラスメントとは、「相手方の人格の尊厳を傷つけるような言動によって相手方に不快感もしくは不利益を与え、または相手方を差別的に取り扱い、もしくは不利益な取り扱いをすることによって相手方の人権を侵害し、学修、教育、労働及び研究の環境を悪化させる行為」をいいます。キャンパス・ハラスメントは、大学などの場において生じる様々な嫌がらせの総称であり、セクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメントなどを含みます。教員、職員、学生の誰もが加害者にも被害者にもなり得ます。

本学は、キャンパス・ハラスメントの防止に努めるとともに、発生したキャンパス・ハラスメントに対しては、できる限り速やかに、キャンパス・ハラスメントによって乱された秩序を回復し、学生及び教職員にとって快適に学び、研究し、または働く環境を確保するよう、努めます。

2 What is Campus Harassment?

Campus Harassment is defined as “making someone feel uncomfortable or inferior due to one’s behavior/language, which can include treating someone in a discriminatory manner, violating someone’s human rights, and/or negatively influencing someone’s academic/learning environment, work environment, or research environment.” However, the term “campus harassment” is a generic term that can also apply to instances of sexual harassment, academic harassment, or power harassment that may occur on university campuses. Accordingly, all faculty, staff, and students are equally subject to becoming perpetrators or victims.

Senshu University strives to prevent any form of campus harassment. However, in instances when it does occur, the university makes it a priority to address and resolve harassment-related matters as soon as possible in order to ensure that all faculty, staff, and students have access to a safe and comfortable learning/working environment.

3 アカデミック・ハラスメント

アカデミック・ハラスメントとは「大学構成員の間で、教育・研究または職務関係などにおける権力・上位の立場、または優越的な地位などを背景に、他の構成員に対して行う、教育・研究、及び学生の修学上の権利を侵害したり、人格や尊厳を傷つけたりする、不適切で不当な言動」です。

【例】

教育的な指導を理由なく拒否し、放置する。
教育・研究上必要のない用務や私的な用務を行うよう強要する。
当然加わるべき研究や教育チームから、不当に排除する。
昇進や評価に関する権限を乱用する。

3 Academic Harassment

Academic harassment is defined as “inappropriate or discriminatory behavior/language committed by a member of the university (i.e. faculty, staff, or student) that negatively impacts another member’s learning, working, or research environment, which can include abusing one’s authority when interacting with junior members or causing harm to someone’s dignity/character.”

[Examples]

Ignoring or refusing to follow academic instruction without reason.
Coercing a university member into conducting work for private business purposes which are not necessarily related to education or research.
Unjustly excluding a member of one’s academic or research team.
Abusing one’s authority concerning matters of promotion or evaluation.

4 パワー・ハラスメント

パワー・ハラスメントとは「大学構成員の間で優越的な立場にある者が、意図の有無にかかわらず、その地位または権限などを不当に利用し、これに抗しがたい立場にある者に対し、本来の任務の範疇を超えるような不適切な言動によって、人権や尊厳を侵害し、または精神的肉体的苦痛を与える、または、周囲の環境を悪化させること」です。

【例】

飲み会などで参加者に飲酒を強要する。
虚偽のうわさをブログなどで流す。
相手の存在を認めないような態度をとる。
職務上必要な情報を意図的に伝えない。

4 Power Harassment

Power harassment is defined as “inappropriate behavior/language committed by a member of the university with high authority, which can include intentionally or unintentionally abusing one’s authority over a subordinate/junior member, requesting work beyond the scope of the original task, violating someone’s human rights, inducing physical/mental injury, causing harm to someone’s dignity/character, or negatively influencing someone’s academic/learning environment, work environment, or research environment.”

[Examples]

Forcing someone to drink alcohol at a social gathering.
Spreading false rumors (online or elsewhere).
Ignoring someone’s existence completely.
Intentionally failing to communicate necessary information regarding someone’s duties.

5 セクシュアル・ハラスメント

セクシュアル・ハラスメントとは「本人が意図するとせざるとにかかわらず、相手から性的な言動であると受け止められ、それによって、相手を不快にし、脅威もしくは屈辱感を与え、または相手方の学び、研究、もしくは働く環境を悪化させる行為」です。

【例】

容貌・体型・服装などをむやみに話題にする。

家族関係や友人、恋人のことなどをしつこく聞く。

すり寄ったり、寄りかかったり、手、肩、髪などに触れる。

卑猥な話をする。

しつこく飲食、映画などに誘ったり、無理につきあわせたりする。

5 Sexual Harassment

Sexual harassment is defined as “behavior/language perceived by the victim to be an unwarranted sexual advance regardless of the perpetrators intent, which can include offending someone by making a sexually discriminatory remark, threatening someone, humiliating someone, making them feel uncomfortable, or negatively influencing someone’s academic/learning environment, work environment, or research environment.”

[Examples]

Commenting on someone’s physical appearance or clothing in a discriminatory manner.

Persistently asking about someone’s family, friends, partner, or lifestyle.

Touching someone inappropriately (such leaning on one someone or caressing someone).

Speaking vulgarly.

Persistently inviting someone out to eat, to watch a movie, etc.

6 加害者にならないためには

キャンパス・ハラスメントは不当な行為で、被害者を深く傷つけ、ひいては大学の就労・修学環境を損ないます。

冗談のつもり発言でも、あるいは人間関係の潤滑油と考えた行為でも、親しみの表現と思ってとった行為でもキャンパス・ハラスメントとされることがあります。単なる悪ふざけではすまされず、訴訟に至ることも珍しくありません。その行為によって被害を受けた人は精神的に苦痛を受けるだけでなく、大学を辞めざるを得ないように追い込まれることもあり、その後長い時間にわたって影響を残すことになります。このようにキャンパス・ハラスメントは、重大な害悪をもたらすのです。

本学の構成員は、キャンパス・ハラスメントの加害者にならないために、次の視点を持たなければなりません。

- (1) 各人の性格や個性の違いを理解するとともに、互いの人格を尊重し合う。
自分がされて嫌なことは他人にはしない。
- (2) すべての構成員は、お互いが大切なパートナーであるという意識を持つ。
- (3) 修学上の、あるいは職務上の上位者は、自らの言動のもつ影響力を自覚し、常に相手への配慮を保つ。
- (4) 指導する立場にある者は、キャンパス・ハラスメントが研究する権利、教育を受ける権利及び良好な環境で就労する権利などを侵す人権侵害行為であることを認識し、研究、教育の本来のあり方を踏みはずすことのないよう、日頃から十分に注意をする。
- (5) 自らの言動が誤解を招かないように、日頃から周囲と十分なコミュニケーションを取るよう心がけ、相互の信頼関係を保つ。

6 Ways to Avoid Becoming a Perpetrator

Campus harassment is inappropriate behavior/language which causes harm to a member of the university and consequently damages the university's overall work/learning environment.

Even if one's joke, comment, or behavior is intended to build rapport with a member of the university, it can still be considered campus harassment despite seeming familiar. It's not uncommon for campus harassment to lead to a lawsuit, so such behavior/language should not be taken lightly (or considered to be a "harmless antic"). The harm inflicted by campus harassment can be long-lasting, not only affecting the victim's mental or emotional state, but possibly forcing them to leave the university. Therefore, campus harassment is a serious matter.

In order for members of the university to avoid becoming perpetrators of campus harassment, the following notions must be acknowledged and observed.

- (1) We must treat each other with respect and understand that personalities and characteristics can differ (i.e. "treat others the way you want to be treated").
- (2) We must mutually recognize each member of the university as a fellow teammate.
- (3) Senior academic faculty and staff must remain thoughtful of their subordinates/junior members and realize the influence their words/actions have on them.
- (4) Those who are in a leadership position must remain vigilant for any sign of campus harassment and take proper precautions to ensure that all members of the university have access to a safe and comfortable academic/learning environment, work environment, or research environment (i.e. ensure that human rights are not violated).
- (5) We must maintain good communication with those around us and be mindful of our words/actions so that they're not misinterpreted. Good communication is essential to establishing mutual trust.

7 キャンパス・ハラスメント相談の流れ

相談は、キャンパス・ハラスメントを直接受けた人のほか、その人から依頼された人やキャンパス・ハラスメントを見聞きした人も行えます。

7 Consulting with Someone about Campus Harassment

Consultation regarding campus harassment is available and open to anyone, including those who have been harassed directly, those who have been asked to speak on behalf of a victim, or those who have seen or heard about a case of campus harassment.

1 相談の受付

受付担当者が、相談者から事情を聞きます。キャンパス・ハラスメントと判断される相談は、相談者から相談願書の提出を受けます。

#1 Consultation Reception Desk

Upon visiting the Campus Harassment Office's consultation reception desk, the receptionist will listen to the visitor explain their situation. If the situation is determined by the receptionist to be an act of campus harassment, the visitor can submit a consultation form to be reviewed by a higher authority.

2 調査委員会の設置

対策室長は必要と認めた場合に、調査委員会を設置します。調査委員会は関係者の事情聴取を含めた調査を行います。

#2 Investigative Committee

Upon reviewing the submitted consultation form(s), the Director of the Campus Harassment Office might determine that an investigative committee is needed, in which case the committee will investigate the matter by conducting interviews with those involved.

3 キャンパス・ハラスメントに対する措置

対策室は調査委員会の報告に基づき、適切な措置を行います。特に悪質な事案については、学長及び理事長が懲戒処分などの措置を講じます。

#3 Measures Taken Against Campus Harassment

Based on the report presented by the investigative committee, the Campus Harassment Office will take appropriate measures. In cases of malicious intent, the University President and/or University Chairman may administer disciplinary action.

8 ネットマナーを守ろう

SNSでの情報発信は、相手の顔が見えないため、過激な表現になりやすく、不快感を与えるだけでなく、権侵害など深刻な事態を招く恐れがあります。

「これを読んだら相手はどう思うか」など、相手を思いやる気持ちを忘れないようにしましょう。相手への配慮に欠けるやり取りは、お互いを傷つけることになるので十分注意してください。

8 Online Etiquette

Information posted online (especially via social networking sites) is likely to be more egregious since the victim and perpetrator are not face-to-face. Such information not only causes discomfort, but can be severe enough to be considered a human rights violation.

When posting online, always ask yourself, "How will other people feel about this?" Being conscientious about our wording, especially when corresponding with others, is essential to avoid causing any emotional or mental harm. Please keep in mind the feelings of others.

相談受付窓口

来室前に電話またはメールで相談の予約をしてください。ホームページ上に「相談・苦情受付票」を掲載していますので、ご利用ください。相談は公平にプライバシーに配慮して対応します。

Contact Information

Campus Harassment Office / Consultation Reception Desk

Before visiting the office, please make a reservation via email or telephone. You can download a "Consultation & Claim Form" from the university homepage to complete and submit to the office upon visiting. All correspondences and consultations with the Campus Harassment Office are kept confidential.

キャンパス・ハラスメント対策室

TEL (兼 FAX) : 044-900-7858

E-mail : camhara@acc.senshu-u.ac.jp

防止規程・ガイドライン等はこちら。
専修大学 キャンパス・ハラスメント

検索



Campus Harassment Office Contact Information

TEL / FAX: 044-900-7858

E-mail: camhara@acc.senshu-u.ac.jp

Prevention Guidelines & Regulations are available online.
Senshu University Campus Harassment

Search

