

技能実習制度の現状にみる 信頼と発展の礎

チーム 福々

CM30-0463 西條龍治

CM30-0104 川口翔

CM30-0488 福田怜欧奈

目次

- 着想の契機
- 導入・外国人労働者依存度
- 技能実習生制度とは
- 制度の諸問題と現状
- アプリケーションの提案・差別化
- 本提案が社会に及ぼしうる影響
- 寄与するSDGs
- 私(たち)が明日からできるアクション
- 結論とまとめ

着想の契機

- ・ゼミ活動にて東南アジアの経済や社会問題に触れる機会
- ・ベトナム・ハノイの日本語学校を現地訪問
- ・勤勉で純朴という日本人と似た性質
- ・日本のベトナム人技能実習生の増加
- ・中国の次なるサプライチェーンとして先進国から注目されていること
- ・国内の実習生に対する待遇や問題について話題になっていること

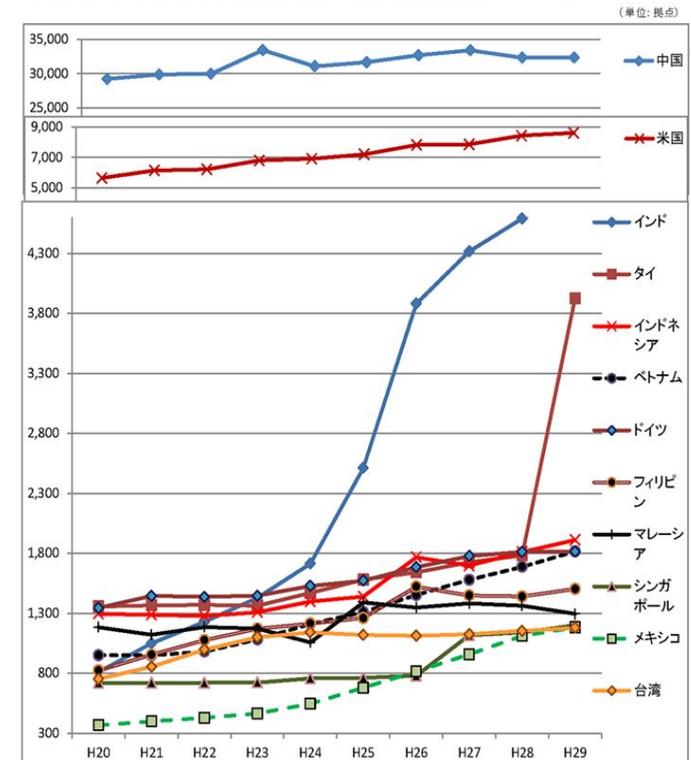


導入

- 近年の日系企業の東南アジア進出は顕著であり、平成29年度の時点でASEAN地域への進出企業は全体の約13%を占める。
- 米中貿易戦争、コロナで判明した一国依存リスクにより東南アジア進出は加速すると考えられる。

海外在留邦人数調査統計（平成30年要約版）

3.1別表 上位12か国(地域)の日系企業(拠点)数の推移 各年10月1日現在



13%

出典: 外務省ホームページ「海外在留邦人数調査統計」平成30年要約版

<https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/000368753.pdf>

日本の外国人労働者依存度

「外国人雇用状況」の届出状況【概要版】（平成30年10月末現在）

1 外国人労働者の状況

労働者全体の状況について（P1）

外国人労働者数は1,460,463人。
前年同期比で181,793人（14.2%）増加し、過去最高を更新した。

[増加した要因]

- ・ 政府が推進している高度外国人材や留学生の受入れが進んでいること
- ・ 雇用情勢の改善が着実に進み、「永住者」や「日本人の配偶者」等の身分に基づく在留資格の方々の就労が進んでいること
- ・ 技能実習制度の活用により技能実習生の受入れが進んでいること等が背景にあると考えられる。

○ 国籍別の状況（P2）

労働者数が多い上位3か国

・ 中国	389,117人	（全体の26.6%）	[前年同期比4.5%増]
・ ベトナム	316,840人	（同21.7%）	[前年同期比31.9%増]
・ フィリピン	164,006人	（同11.2%）	[前年同期比11.7%増]

増加率が高い上位3か国

・ ベトナム	316,840人	[前年同期比31.9%（76,581人）増]
・ インドネシア	41,586人	[前年同期比21.7%（7,427人）増]
・ ネパール	81,562人	[前年同期比18.0%（12,451人）増]

○ 在留資格別の状況（P3）

労働者数が多い上位3資格

・ 身分に基づく在留資格	495,668人	（全体の33.9%）	[前年同期比8.0%増]
・ 技能実習	308,489人	（同21.1%）	[前年同期比19.7%増]
・ 資格外活動（留学）	298,461人	（同20.4%）	[前年同期比15.0%増]

増加率が高い上位3資格

・ 特定活動	35,615人	[前年同期比35.6%（9,345人）増]
・ 技能実習	308,489人	[前年同期比19.7%（50,701人）増]
・ 専門的・技術的分野の在留資格	276,770人	[前年同期比16.1%（38,358人）増]

○ 在留資格別の状況（P3）

労働者数が多い上位3資格

・ 身分に基づく在留資格	495,668人	（全体の33.9%）	[前年同期比8.0%増]
・ 技能実習	308,489人	（同21.1%）	[前年同期比19.7%増]
・ 資格外活動（留学）	298,461人	（同20.4%）	[前年同期比15.0%増]

増加率が高い上位3資格

・ 特定活動	35,615人	[前年同期比35.6%（9,345人）増]
・ 技能実習	308,489人	[前年同期比19.7%（50,701人）増]
・ 専門的・技術的分野の在留資格	276,770人	[前年同期比16.1%（38,358人）増]

増加率は過去最高を更新
労働者数が増加率ともに前年比二割増
技能実習生受け入れ政府人数第1位：ベトナム

技能実習生制度とは

1993年に発足した当制度は日本の「**発展途上国の人材育成を担う国際貢献**」という「**人づくり**」を目的に誕生した制度である。

来日した技能実習生に日本式の生産技術を習得してもらうことにより、彼らが帰国した後に日本で学んだ技術を**母国の発展**に活かしてもらうことを念頭に置いている。

⇒先進国から途上国への技術伝播による経済成長が目的

これを達成する上で—

技能実習生は当制度を出稼ぎ目的として利用するべきではなく、
企業は彼らを過度な労働調整の手段として利用するべきではない。

制度の諸問題と現状

しかし、その実情は・・・

過度な時間
外労働

ハラスメント

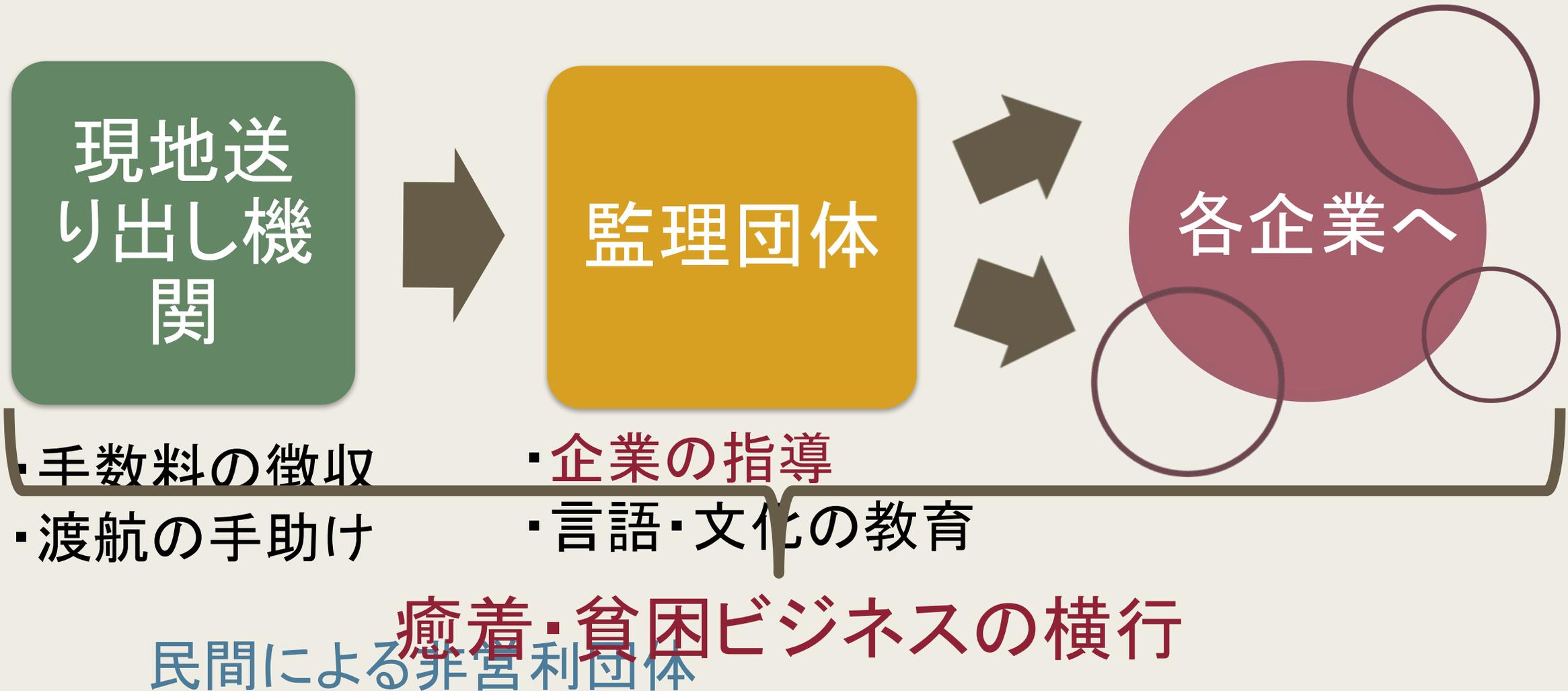
就業範囲外
の業務

パスポート
の取り上げ

受け入れ企業の約7割から技能実習生に対する「**不当搾取**」や「**ハラスメント**」が横行している。

しかし、技能実習生らが**悲鳴**を上げたとしても、正しく対応がなされていない。

技能実習制度の仕組み



現状の是正に向けた取り締まり

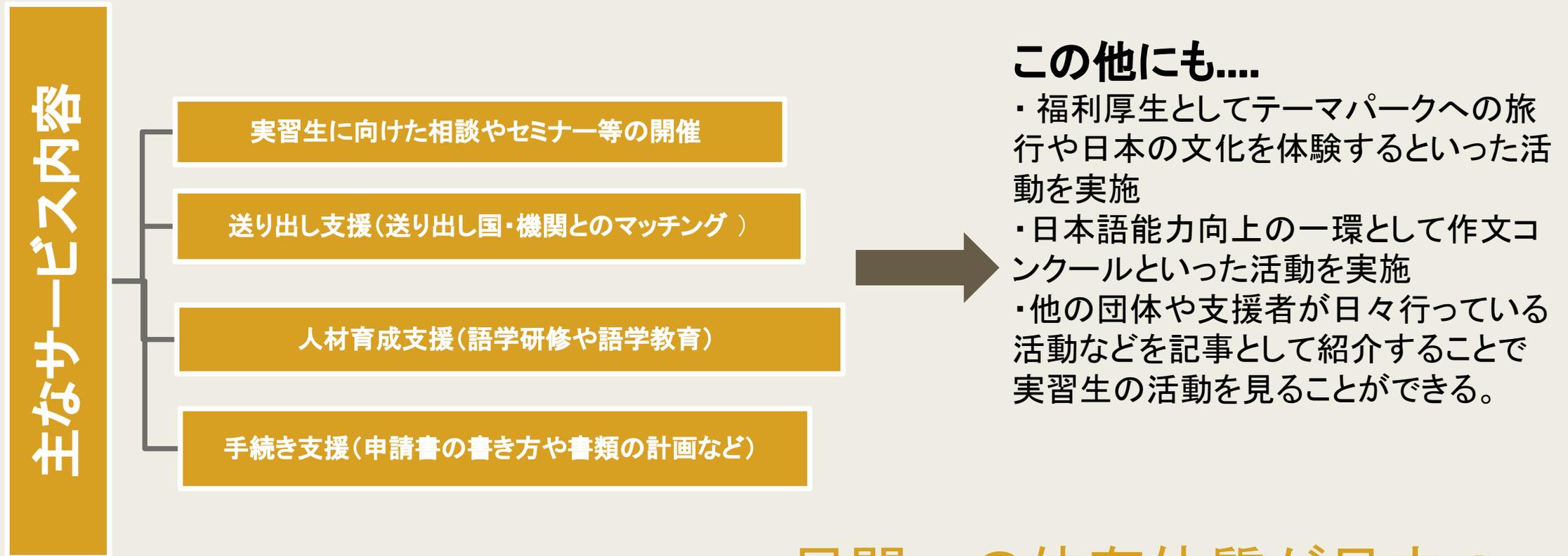


- 国際的な技能実習制度の批判により取り締まり機関を導入。
- しかし、対象の多さから迅速かつ厳正な対応は不可能。

技能実習生に向けたサービス

- 技能実習生を対象とした様々なサービス

例: **JITCO 公益財団法人 国際人材協力機構**



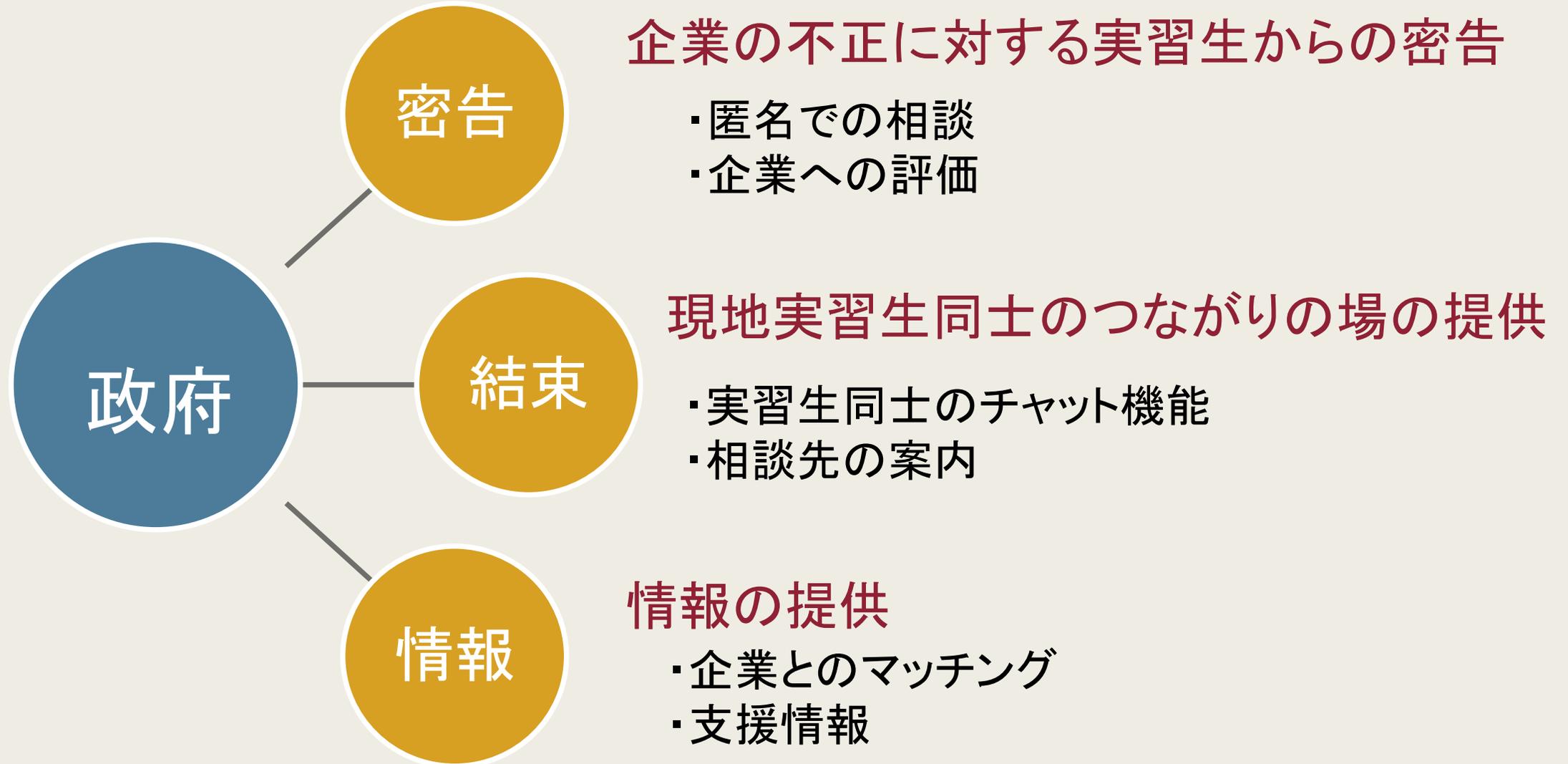
民間への依存体質が目立つ

課題の総括とあるべき環境

- 技能実習生機構による監査は追いついていない
- 受け入れ後の管理は民間への依存体質が目立つ
- 現地に拠り所が少ない
- 各種ハラスメント、違法な労働環境

⇒ 日本で働く実習生の不安を取り除き、不正に対し声をあげ、待遇をめぐる情報を手に入れることのできる環境が必要

技能実習生向上アプリの提案



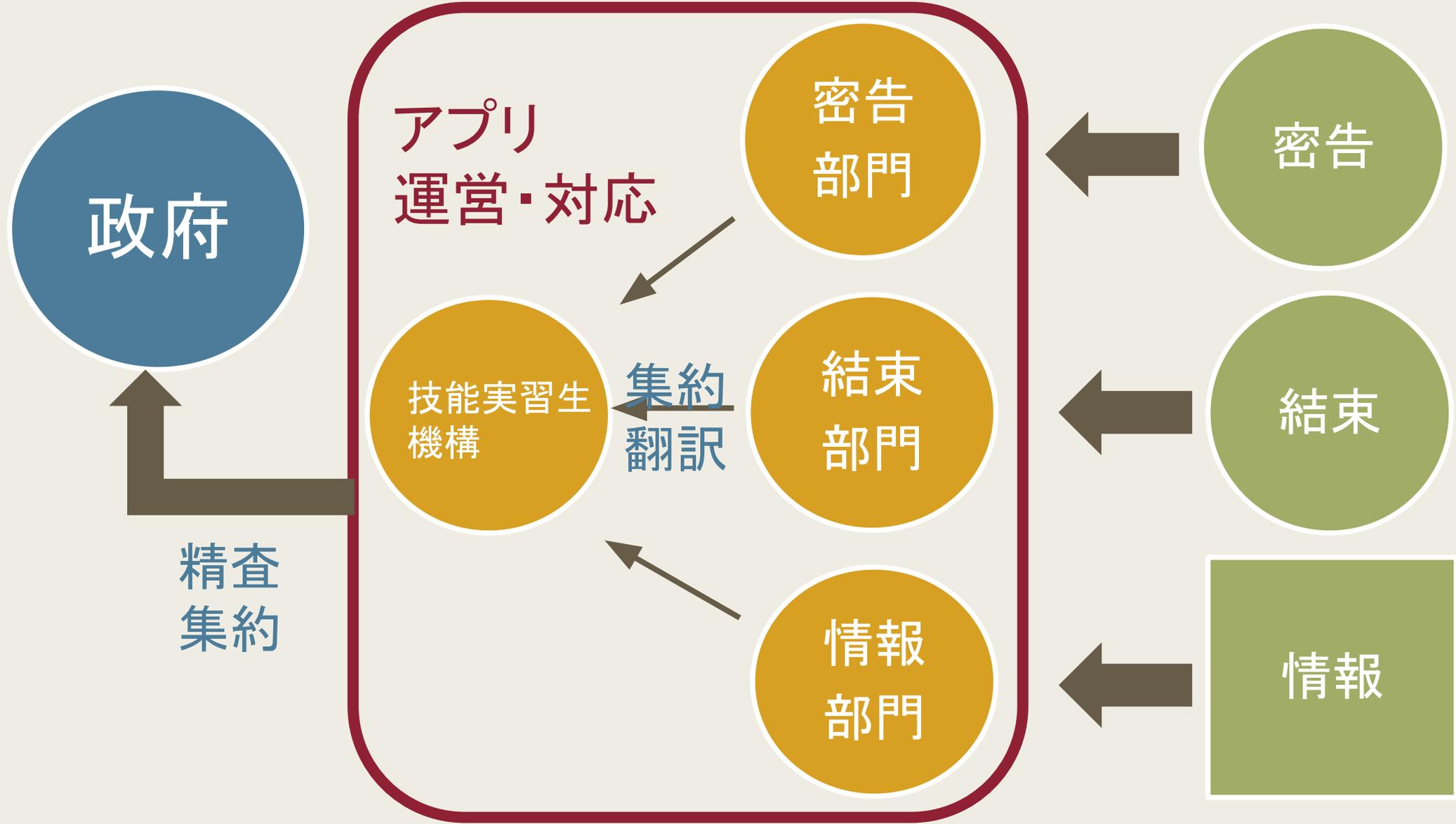
技能実習生機構による運営



- 機能が不十分である**技能実習生機構**が行うものとする
- 実習生から寄せられた課題について、技能実習生機構を**仲介**し政府へ反映
- 全国13か所に配置された施設を、**拠り所**として利用できる可能性

アプリの仕組み

目的



対応言語について

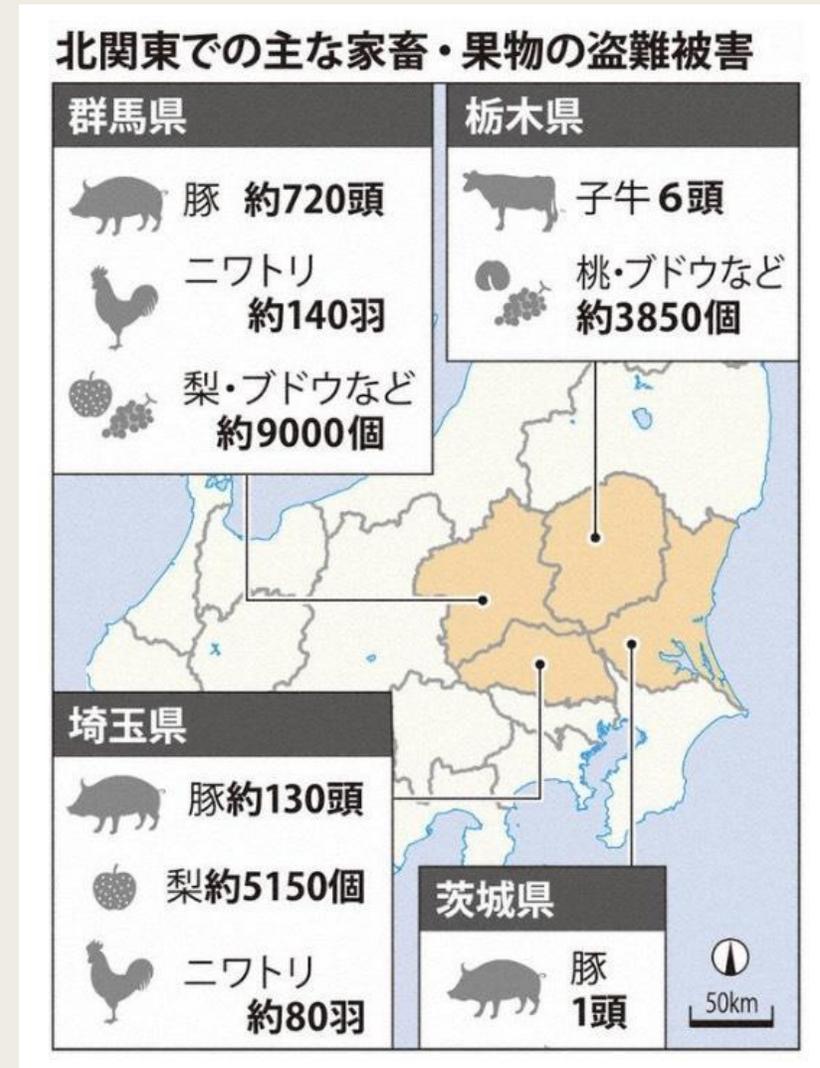
- 情報を正確に伝達するため、実習生の母国語に対応した言語との切り替えを可能とする
- 対応するオペレーターも、日本人の他に**対応した国籍の人材を用意**
 - ➔ ・留学生をはじめとする在日外国人を広く雇用
 - ・解決に至った実習生の協力も要請
 - ・伝達の過程で齟齬の無いよう、対応する母国語に長けた人材が重要

既存の交流アプリとの差別化

「bodoi(ボドイ)」というコミュニティはFacebook上に存在し、不法滞在者を中心とする交流の場でもあり、約2万5000人が登録する。

違法取引の情報の飛び交う、**犯罪の温床**となっている。

北関東を中心とした家畜の大量盗難はボドイ上で計画されたものであった。→



既存の交流アプリとの差別化

政府主導による個人情報登録&義務化

- ・犯罪の温床となることを防ぎつつ、多くの実習生に利用機会を与える。
- ・義務化、個人情報の登録や高品質な各種機能の用意は政府ならでは。

利用者による実績の紹介や対応

- ・政府介入に対する疑念や警戒を払しょくし、安心感を与える
- ・実例に基づく信頼の獲得

持続可能であり、互いの経済成長に寄与

- ・政府への信頼獲得と制度の成功は長期的な成長へつながる

寄与するSDGs

8. 働きがいも、経済成長も

- ・現地での活躍を実現し、祖国の発展へ

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

- ・制度の成果により、帰国した実習生は産業を牽引する基盤となる

10. 人や国の平等をなくそう

- ・コロナ禍で見られた不当な手当や企業の不正に待遇に対し訴求の声をあげる機会を与える

17. パートナーシップで目標を達成しよう

- ・制度の是正によって両国のパートナーシップによる相互的な経済成長が実現する

本提案が社会に及ぼしうる影響

技能実習生の
向上

国際競争力

制度の是正

両国間の信頼
の構築

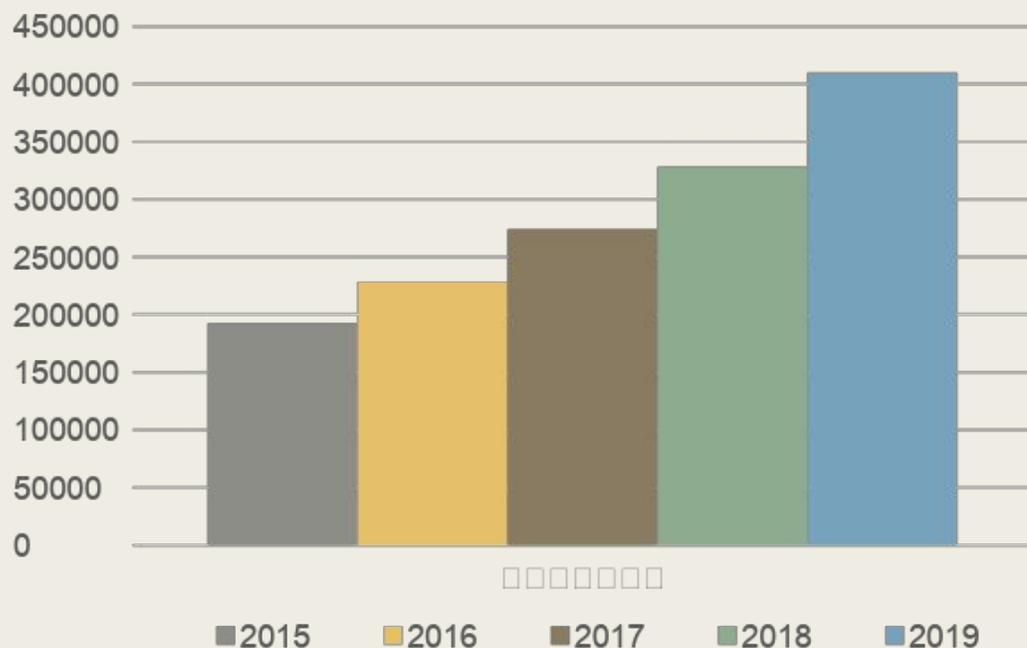
国民の認知

—私(たち)が明日からできるアクション—

彼らの境遇を知り伝播させる
技能実習生に限らず周りで暮らす在日
外国人とかかわりを持つ

現状を知ること、伝えること

近年、技能実習生の数は増え続け2019年10月時点では**40万人**に達したと推定され、前年と比較すると**26.7%**増加している。



2019年におけるベトナム人による
犯罪件数は**6,000件**を超えている。

2020年においても—

- ・アパートの一室で3人が豚の不法解体
- ・群馬県のホテル経営者の女性殺害

出典: データでみる技能実習生 <https://www.ahr-kk.jp/2020/01/10/4407/>

犯罪は犯罪だがー

なぜ、“**技能実習生**“が罪を犯したのだろうか。

技能実習生の犯す犯罪の増加と技能実習制度の
課題は**無関係**であるだろうか。

勤務先の待遇に不満が…

なんでわざわざ豚を解体…？

彼らの**背景**を知らない/**目先の情報**で判断した
私達がどのように感じるだろうか。

Twitterではー

本気で一度ベトナムからの入国は禁止にした方が良くと思います。マスコミはベトナム人に同情的な報道をしますが、根本的な原因はベトナムの方にあります。



【悲報】 在日ベトナム人41万人、2019年ベトナム人犯罪6040件、もうこれ社会問題だろ... :ほんわか速報
honsoku.com

午前8:31 · 2020年11月2日 · Twitter Web App

737 件のリツイート 70 件の引用ツイート

1,713 件のいいね

日本人よりキツイ内容にしているのかもしれないが、どうせ日本人が普通にやっている量をキツイって言っているんだろ？「海外の反応」でよく聞かよ。「日本人は仕事ばかりしている」ってさ。...それを知った上で来たんだろ？嫌なら来るな

3 46

11月1日

日本人でもきつい仕事を稼げるというだけで来た人もいそうだな。
とりあえず罰金を払わせてベトナムに送り返そう。政府が安易に安い労働力を欲した所為で畜産農家の損害、治安悪化、日本とベトナム両国民の印象を悪化させたなど諸々の事を反省して欲しい。

11 42

ベトナム人が悪い日本が悪いで片付けていい問題じゃないだろ
日本の労働基準法をしっかりと教えて就労先で違法行為があるなら専門の連絡先を用意してあげてしっかり摘発して正常化を促さないと
今からでも遅くない
失踪前どこに居たのか問題が無かったのか確かめられないのかな

3 11

11月1日

返信先: さん

#やっぱり外国人
#何故なのベトナム人

ベトナムの方々には、ここまでの気持ちはなかったが、今では嫌悪に値する気持ちでしかない...

7

出典

: <https://twitter.com/YamatoPOWER/status/1323045032258019328>

- ・ベトナム人そのものに**否定的な意見**
- ・技能実習制度**廃止**を求める意見
- ・犯罪に至った**原因を主張**する意見

日本の国際貢献に基づく発展途上国の人々を 対象とした「人づくり」を目的とした制度

→日本人にとっての反越感情を養うためでも、
ベトナム人にとっての反日感情を煽るためのものでも決してない。

お互いに対立しか生まなくなってしまうのではないか。

“知る”必要がある。

大学や企業、学生にできること～主体的に活動～

- 目的:現状を知ることには容易ではあるが、実際に実習生と交流し理解を深めることで身を以て実情を理解しその機会を提供することが必要である。
- ①送り出し機関/監理団体などの組織と交流会
 - ・上述したように彼らの希望や純粋さを感じるとともに、現状の制度とのギャップや将来的な不安を理解しなければならない
 - ・文字や映像だけではなく実体験を通じて心情に訴えることができる
 - ・学生が主体となってイベントや交流会を大学と協力しながら開催
- ②実習生とインターン型の協働体験
 - ・学生は企業での就業体験ができる上に、実習生と関わりが持てるので一石二鳥の効果が期待できるのではないか？また企業は社会貢献と自社のアピールに繋がる。
- →「明日からできるアクション」として実習生だけでなく、周りの在日外国人にも目を向け現状を伝播させていき、学生生活動を通じてより深く実情を理解する

おわりに

改善アプリ

私たちにできる
こと

大学や企業の
イベント

技能実習生制度には課題が多い。
本来の目的とかけ離れた実態や声をあげられず困窮する実習生など、課題を指摘すると終わりが無い。
その中で我々は提案に当たり、一番身近である日本で働く技能実習生に焦点を当て、3つの要素から提案を行った。
その根本を担う日本人の認知は我々の寄与できる活動の一步であり先進国と途上国の相互発展の礎である。

主な取材先・情報提供元

カンボジア人留学生：匿名希望

某自動車系工場勤務技能実習生4名：匿名希望

ベトナム人留学生・協同組合勤務：グエンティハイアン さん

LINE OPENCHAT：外国人技能実習生グループ

参考文献

川崎市国際交流センターHP <https://www.kian.or.jp/worlddata.shtml#past2009t>
<https://www.seikatsu-guide.com/info/13/13101/1/>

専修大学HPより<https://www.senshu-u.ac.jp/about/public/number.html>
<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20201024/k10012678381000.html>

MYANMAR UNITY <https://www.myanmarunity.jp/system/970/>
法務省 入国管理局 厚生労働省 陣笠開発統括官
https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11800000-Shokugyounouryokukaihatsukyoku/0000204970_1.pdf

外国人技能実習生が働く事業所 7割超で違反 厚労省まとめ | 外国人材 | NHKニュース
<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20201024/k10012678381000.html>
在留資格「技能実習2号・3号」移行の流れと手続き <https://www.myanmarunity.jp/system/970/>
① 20180423_新たな技能実習制度について(42枚)
https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11800000-Shokugyounouryokukaihatsukyoku/0000204970_1.pdf
「調査ドキュメント～外国人技能実習制度を追う～」- ETV特集 - NHK
<https://www.nhk.jp/p/etv21c/ts/M2ZWLQ6RQP/episode/te/MP1KKQRGLV/>

データでみる技能実習生 <https://www.ahr-kk.jp/2020/01/10/4407/>

豚はSNSで購入” 逮捕のベトナム国籍技能実習生が供述 | NHKニュース

<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20201030/>

日本のベトナム人労働者数40万人超、国籍別2位—増加率最高 [統計] - VIETJOベトナムニュース

<https://www.viet-jo.com/news/statistics/200203163033.html>

技能実習生 給料不満で失踪か 前橋・ホテル経営者殺害の容疑者 | 社会・話題 | 上毛新聞ニュース

<https://www.jomo-news.co.jp/news/gunma/society/245726>

超親日国家ベトナムの人々が考える日本という国とは | ベトナム最新情報ブログ (現地在住ライターによるベトナムの記事)

<https://vietcam-oh.com/blog/local/2017/02/000434.html#:~:text=%E8%A6%AA%E6%97%A5%E5%BA%A6%E3%81%AF%E4%B8%96%E7%95%8C%E3%83%88%E3%83%83%E3%83%97%E3%83%AC%E3%83%99%E3%83%AB&text=%E3%81%BE%E3%81%9F%E3%80%81%E3%82%A2%E3%82%A6%E3%83%B3>

コロナで「偽りの自主退職」に 外国人技能実習生の相談相次

NHKNEWSWEB <https://www.google.co.jp/amp/s/www3.nhk.or.jp/news/html/20200913/amp/k10012615281000.html>

法務省 http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri14_00008.html

国際産業基盤整備事業協同組合 <https://www.kokusai-sangyou.org/skill/>