

内定者からの MESSAGE

学科での学びや体験を活かし、新たな活躍の場へと進んだ先輩たち。
 企業研究が自分でも気づかなかった適性を見つけることにつながったり、
 セミナールで培ったコミュニケーション能力など、
 内定に結びついた理由や道筋は、それぞれに異なります。
 内定を勝ち得た先輩方の生の声をぜひ参考にしてください。



内定者 1

4年
熊谷 慎吾 さん
Shingo Kumagai

内定先 東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社

就職活動で頑張ったことや内定獲得のコツはなんですか？

「笑顔」と「誠実さ」を相手に伝えることが内定獲得のコツだと思います。面接の際、どんなときも笑顔なのはもちろんですが、素直な自分の気持ちを伝えることや、仕事に対する熱意が伝わるように話すことはとても重要です。また企業の分析と同様に、自己分析も大切です。自分の特徴・性格・目標などを知ることは就活においてブレない軸に繋がります。ゼミナールでのディベートの経験も大いに活かしました。面接の受け答えでも軸を持ちながら論理的に話すことに繋がられたと思います。

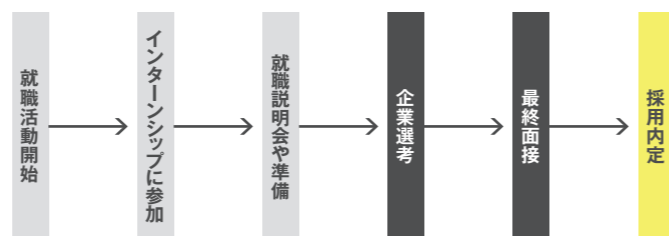
業界研究で役立ったことや、志望先の選び方を教えてください。

集団セミナーの聴講後に気になる点を自分から質問しに行くことや、他大学の友人との情報交換を通じて業界への理解を深めました。また自宅では時間を見つけて就活トピックを配信しているYouTubeチャンネルも活用していました。業界研究を経て、「無形商材である金融商品を提案する営業スキルが身に付く」「日々変わっていく経済に直接関われる」という2点を大事にしたいという自分の価値観の整理ができ、会社を見る基準を明確にすることができました。

目指す姿や将来やってみたい仕事を教えてください。

日々変化する金融市場を勉強し、顧客が安心できるような資産形成をサポートしていきたいです。資産形成と言っても方針や考え方は人それぞれなので、顧客に寄り添った提案・アドバイスを心がけたいです。将来は「君だから頼みたい!」といわれるような信頼される人材になりたいと思います。高校時代の恩師の言葉である「素直・謙虚・感謝」を忘れずに、社内外問わず「愛される人」になれるよう、笑顔で楽しく真剣に仕事をしていきたいです。自分の人生を振り返った時に「後悔はない」と言えるように仕事のみならず、様々なことにチャレンジしていきたいです。

内定までのスケジュール



- ◎ 業界研究 ◎ 企業説明会に参加
- ◎ エントリーシートの作成 (OpenESなど)
- ◎ 面接の練習 ◎ 先輩(寮・ゼミなど)に話を聞く
- ◎ 書類選考 ◎ オンラインテスト
- ◎ PR動画の収録・作成 ◎ 個人面接
- ◎ グループディスカッション

内定先 イオンクレジットサービス株式会社

就職活動で頑張ったことや内定獲得のコツはなんですか？

早くから行動を始めることだと思います。3年次の4月頃から様々な就活ナビサイトに登録し、5月頃からインターンシップの説明会に参加し始めました。早期に様々な業界の話を聞くことで、自分が本当にやりたいことは何か深く考えることができたと思います。また、企業が採用活動を解禁する3月以前から大学のキャリア形成支援課に通ってエントリーシートの添削をしていただいたことで、余裕をもって本選考に臨めたと思います。他にも「キャリア研究」というキャリアデザインの授業が役立ちました。

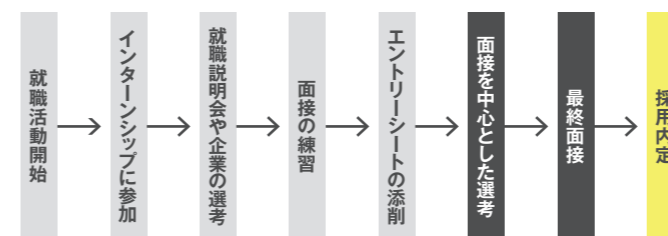
業界研究で役立ったことや、志望先の選び方を教えてください。

志望業界のインターンシップに複数回参加し、実際に働いている方に業界について様々な角度からの解説を聞きにいきました。現場からの声は良い点も悪い点も含め、リアルな情報が手に入ると思ったことがきっかけです。企業に直接接し、選考が進んでいく中で、「自分が仕事や働き方に求めること」が見えてきました。内定先は面接の内容についてビジネスの視点から丁寧にフィードバックしてくださり、何より面接をして一番話しやすかったことから、ここで働きたいと強く思いました。

目指す姿や将来やってみたい仕事を教えてください。

お客さまのニーズを深掘りし、自社のサービスをさらに利用していただけるような企画の立案・実行をしたいと思っています。内定先のカード会員は女性のお客さまの構成比が大きく、若年層や男性のお客さまはまだまだ開拓の余地があります。より幅広いお客さまにキャッシュレス決済の魅力を訴求できれば、お客さまの利便性向上に大きく貢献できると思います。カード会員がさまざまなシーンでキャッシュレス決済を利用することで得られる豊富な購買データを活用し、お客さまのニーズに合わせた商品・サービス・キャンペーンの企画・立案をしていきたいです。

内定までのスケジュール



- ◎ 書類選考 ◎ 対面・オンラインによる個人面談
- ◎ 性格診断 ◎ 適性試験 (SPIやGABなど)
- ◎ 学内企業説明会 (大学主催)
- ◎ スカウト型の求人サービスの活用
- ◎ 面接対策・攻略セミナー (大学主催)



内定者 2

4年
野菅 紗希 さん
Saki Nosuga